

Jobba och verka i Tingsryds kommun

– förstudie om näringsliv/integration



Innehållsförteckning

Bakgrund.....	3
Syfte och mål.....	4
Näringslivets behov.....	5
Medarbetarens behov.....	6
Verktyg som redan finns.....	7



Bakgrund

Tingsryds kommun har tagit emot ett stort antal nyanlända från och med hösten 2015. Flera av dessa individer är nu etablerade i det svenska samhället, har egen försörjning eller är på väg mot egen försörjning.

Tingsryds kommun är även en attraktiv inflyttnings kommun för personer som flyttar inom EU, där Holland och Tyskland är mest representerade, dessa personer är ofta välutbildade men har inte svenskan med sig.

Tingsryds kommun är en kommun med mycket företagande och ett starkt näringsliv. Näringslivet har under många år varit i stort behov av arbetskraft och kompetent personal och har behövt nyanställa.

Företagen vill anställa och anställer flera medarbetare med utländsk härkomst men beskriver en problematik som kan uppstå vid anställning av personer som är utrikesfödd.

En viktig punkt man lyfter är det svenska språket som av många upplevs som inte tillräckligt för att individerna ska vara anställningsbara. Ett annat område är det svenska samhällssystemet.

Efter flera kontakter med företag som lyft sin problematik ansökte näringsliv och integration på Tingsryds kommun tillsammans medel för en förstudie för att se vilken stöttning som finns för näringslivet och den anställda i dessa delar.

Syfte och mål

Syftet med förstudien har varit att möjliggöra en ökad samverkan mellan näringslivet, kommunen och samhället. Att förbereda näringslivet och individen på bästa sätt för att möta bådass behov samt att se vilka möjligheter som finns då företagen redan anställt individen. Ta redan på vad som redan görs, vad som bör göras både annorlunda och utöver det som redan görs.

Målet har varit att skapa goda förutsättningar för näringslivet i Tingsryds kommun att få kompetent arbetskraft samt att både företagen och medarbetarna ska känna sig trygga i att det finns stöd att få vid en anställning.



Näringslivets behov

Näringslivet ser att medarbetarna med utländsk härkomst är viktiga för att få kompetensen och arbetskraften till arbetsplatserna. Särskilt inom vården ser man att denna målgrupp är jätteviktig för att tillgodose avtappet av medarbetare. Idag har mer än 50% av medarbetarna inom den kommunala vård och omsorgen utländsk härkomst.

Näringslivet ser behov av att kunna validera medarbetarens utbildning och även på ett enklare sätt kunna bedöma hur bra svenska medarbetarna kan både i tal och text, mestadels för att de ska kunna ta del av information och instruktioner. Det svenska språket är viktigt och upplevs av många inte tillräckligt för att individerna ska fungera fullt ut i verksamheten och att det är just yrkessvenska för att bland annat kunna tillgodose sig säkerhetsskrifter som är en brist.

Man ser en brist i samhällsinformationen inför arbetslivet till målgruppen som man önskar fångas upp tidigare. Exempel på information som man ser ett behov av att informera om:

- Röda dagar, vad innebär det?
- Semester och semesterrätt
- Olika typer av anställningar
- Sjukskrivning, till vem och när anmäler man detta?
- VAB och hur man gör när barnen är sjuka
- Kontakt med myndigheter
- Varför man betalar skatt
- Hur man deklarerar
- Hierarkin i svensk arbetsmarknad, det är okej att fråga och ställa krav.
- Hur det går till med förskola och vilka krav/rättigheter det innebär.

Idag försöker många arbetsgivare informera sina medarbetare vid behov men det ingår inte i själva introduktionen.

Medarbetarnas behov

Medarbetarna ser att det är jätteviktigt med praktikplatser på olika företag för att få en bra bild av hur det är att arbeta i Sverige och för att få in en fot på den svenska arbetsmarknaden. Man ser dock ett behov av att få mer information inför en praktik om vad det innebär med en praktikplats, varför man inte får någon ”lön”, om det är bara praktik eller om det kan leda till ett fortsatt arbete, m.m.

Flera inom denna målgrupp upplever att den svenskutbildning man idag får genom SFI är begränsad och att man önskar en större bredd på utbildningen.

Även medarbetarna ser ett behov av att få samhällsinformation. Man får en del i början av sin tid i Sverige men flera uppger att man i det läget inte är fullt mottaglig för denna information i det läget och har en önskan om en uppföljning och då gärna med fokus på arbetsrätt och krav. Exempel på information man önskar:

- Olika typer av anställningar och vad de innebär
- Röda dagar och helgdagar, vad är det?
- Hur gör man när man blir sjuk?
- VAB, och hur man gör när barnen är sjuka
- När man ska vända sig till Försäkringskassan
- Semester och semesterrätt
- Hur man deklarerar
- Varför man betalar skatt och vad de pengarna går till

Man ser att denna information skulle kunna finnas på arbetsplatsen men man ser också ett behov av att lätt hitta denna information samlad på en digital plattform.

Verktyg som redan finns

En reflektion är att det redan idag erbjuds en del möjligheter för både företag och medarbetare för att förbättra språk- och kulturklyftorna men att vi har varit dåligt uppdaterade och dåliga på att informera om de möjligheter som finns.

Flera studieförbund erbjuder utbildning för arbetslivet antingen enskilt eller i grupp, som studiecirkel eller som en uppdragsutbildning. Många av dem har under en lång tid jobbat med grupper från olika länder både med språk och samhällskunskapskurser. De har färdigt material och kompetenta cirkelledare som kan köra både fysiska och digitala kurser. Utbud och priser varierar mellan de olika studieförbunden.

- Medborgarskolan Region Öst www.medborgarskolan.se
Erika Gitselova erika.gitselova@medborgarskolan.se
- Sensus Östra Götaland/Växjö www.sensus.se
Maria Ljung maria.ljung@sensus.se
- ABF Södra Småland www.abf.se
Bassam Alloubani bassam.alloubani@abf.se
- Studieförbundet Vuxenskolan www.sv.se/kronoberg
Suzana Rovcanin suzana.rovcanin@sv.se

Som företag kan man även beställa en uppdragsutbildning via kommunens vuxenskola. Vuxenutbildningen har möjlighet att erbjuda SFI-utbildning som uppdragsutbildning. Kostnaden för denna undervisning motsvarar kostnaden enligt avtal med utbildningsleverantören.

- Wasaskolans vuxenutbildning www.tingsryd.se/barn-och-utbildning/vuxenutbildning/
Pernilla Hanke, rektor, pernilla.hanke@tingsryd.se



Förstudie genomförd av Tingsryds kommun www.tingsryd.se

Rose-Marie Svensson rose-marie.svensson@tingsryd.se

Anna Pastoor anna.pastoor@tingsryd.se